Abiks taotlejale

Sotsiaalse kaasatuse meede

22. aprill 2025

Kerli Kanger
Mai Timmi

Kaasrahastanud Euroopa Liit

Eesti tuleviku heaks

Millest juttu tuleb?

- Sotsiaalse kaasatuse meetme taust ja mõte, näited
- Taotlemine- kuidas see käib?
  Elluviimine- millega tuleb arvestada?
- Millele taotlust kirjutades tähelepanu pöörata?
- Soovitused, nõuanded, tagasiside ideedele

Sotsiaalse kaasatuse meetme taust ja mõte

Meetmete struktuur

Kogukonna meede
(35% LEADER vahenditest)

Võimekad, ise-majandavad ja partnerlusele orienteeritud kogukonnad

Ettevõtluse meede
(40% LEADER vahenditest)

Piirkonna majanduselu mitmekülgselt ja jätkusuutlikult edendavad ettevõtjad.

Sotsiaalse kaasatuse meede
(100% ESF vahenditest)

Haavatavate sihtrühmade sotsiaalne kaasatus ning mitmekesised võimalused eneseteostuseks.

Ühistegevuse meede
(20% LEADER vahenditest)
Koosloomes kujundatud lahendused leevendavad piirkonna väljakutseid ning tõstavad osapoolte võimekust muutustega kohaneda.

Koostöö meede
(5% LEADER vahenditest)
Mitmekülgsed õppimis- ja arenguvõimalused uudsete lahenduste, ettevõtlike eestvedajate, hoolivate kogukondade ning elujõuliste ettevõtete arendamiseks.

Sotsiaalse kaasatuse meetme taust

- Vananev ja vähenev rahvastik, suur puuetega inimeste osakaal ning märkimisväärne vaesusrisk, millele lisanduv hajaasustusest tingitud eraldatus loob väljakutseid haavatava sihtrühma aktiivsena hoidmisel ühiskonnas tervikuna.
- Kogukondade, ühenduste ja omavalitsuste poolt ellu kutsutud väiksemamahulised piloteeriva iseloomuga uuenduslikud lahendused võimaldavad leida siinsele piirkonnale sobituvaid lahendusi haavatava sihtrühma ulatuslikumaks kaasamiseks ja neile eneseteostusvõimaluste loomiseks.
- Läbi sotsiaalsete ettevõtete tegevuse soodustamise on võimalik piirkonna majandusmudeleid mitmekesistada ning võimendada ettevõtjate panust piirkonna haavatavate sihtrühmade heaolusse panustamisel (võimalik perspektiivne suund näiteks noorte kaasamisel, tegevuste ellukutsumisel läbi ettevõtluse perspektiivi).

Eesmärk: Haavatavate sihtrühmade sotsiaalne kaasatus ja inimväärikus ning mitmekesised võimalused eneseteostuseks.

Sihtrühm:

- Haavatavate (või haavatavuse riskis olev) sihtrühm vanuses 16+, kes ei osale üldjuhul aktiivselt tööelus ega õpingutes ning on ühiskondlikult väheaktiivsed.
- Vanemaealiste sihtgrupp vanuses 55+, kes vajab nii sotsiaalset kui emotsionaalset tuge ning eakohaseid võimalusi eneseteostuseks.
- Eelpool nimetatud sihtrühmadega töötavad, tegevusi kavandavad osapooled.

Toetatavad tegevused

- Ühiskondliku aktiivsuse tõstmine, iseseisvust ja toimetulekut toetavad tegevused
- Tugitegevuste ja uuenduslike lahenduste väljatöötamine ning piloteerimine (grupiviisilised, individuaalsed, tehnoloogilised) haavatavate sihtrühma tingimuste parandamiseks ühiskondlikus elus, sh hariduses, tööturul (sh sotsiaalsete ettevõtete tegevus)
- Oskuste arengu ja võimete toetamine (sh vanemaealiste digioskused, kognitiivsete võimete säilitamine jne)
- Kogukondade valmisoleku, oskuste ja teadmiste kasvatamine haavatavate sihtrühmadega teadlikult tegelemiseks

Toetatavad tegevused

- Vabatahtlike võrgustike laiendamine (sh noored 16 + jmt) haavatavatele sihtrühmadele tegevuskeskkonna loomisel, haavatavate sihtrühma kaasamine vabatahtlikku töösse
- Seeniortöö tegijate ettevalmistus ja võrgustikutöö (digimentorlus, vanemaealiste mälutreening, terviseedendus, liikumisharjumused jne)
- Ühised arendustegevused, koolitused, arenguprogrammid haavatavate sihtrühmadega töötavatele inimestele
- Innovatsioonialgatuste toetamine läbi uuenduslike meetodite nagu ideekonkursid-laagrid, kiirendid, hub'id, living-lab'id, häkatonid jm formaadid - haavatavate sihtgruppidega töötavate inimeste kompetentside arendamiseks

Näiteid inspiratsiooniks

Liikumisharrastus, kokkukuuluvus huvide alusel, uute oskuste õpe

Näiteid inspiratsiooniks

TEADAANNE VÄLKTÖÖTOAST 📢 Kuidas tagada rahaline kindlustunne elu teises pooles?

Ootame 45–65-aastaseid osalema praktilisse töötuppa, kus ühiselt arutleme:

✅ Kuidas planeerida tulevikufinantse?
✅ Milliseid samme oled sina juba astunud?
✅ Mida saaksid veel teha, et pensioniajaks kindlamalt valmistuda?

Tule kuula inspireerivaid näiteid ja jaga oma kogemusi!

Uued teadmised, toimetulek, kokkukuuluvus

Näiteid inspiratsiooniks

NUTIkas seenior

Individuaalne ja grupis tasuta diginõustamine. Õpetame kasutama e-posti, Skype'i ja Facebooki! Samuti saad teada, kuidas tellida e-poest kaupa, teha makseid ning anname nõu erinevate digimurede korral.

Õnnelik seenior

„Õnnelik seenior" on katusnimi üritustele, tegevustele ja teenustele, mida meie raamatukogu pakub eakamatele inimestele.

Tegevuskeskkondi on samapalju kui eakatel huvisid!

Avaring

“Millist kitsaskohta plaanid oma projektiga puudutada?”

Taotlemine - kuidas see käib?

Taotlusvoor

- Taotlusvoor on avatud 12.05-19.05.2025
- Taotlemine toimub läbi SPOKU keskkonna https://spoku.leaderliit.eu
- Taotlusvormi küsimustega on võimalik tutvuda Võrumaa Partnerluskogu kodulehel
- Toetuse minimaalne toetuse summa on 1 000 eurot ja maksimaalne summa on 6029 eurot
- Taotleja saab olla MTÜ, SA, kohalik omavalitus või ettevõtja
- Taotlusvormile on vaja lisada kalkulatsioon kulude kohta või hinnapakkumine, kui tegevuse maksumus ületeb 1000 eurot
- Menetlusse võetakse taotlused, mis on esitatud SPOKU keskkonna kaudu väljakuulutatud taotlusvooru viimasel päeval hiljemalt kell 16.00

Projekti elluviimine

- Taotluse elluviimiseks 12 kuud
- 7 tööpäeva enne ürtuse toimumist tuleb Võrumaa Partenrluskogu teavitada
- Miniprojektide kasusaajad on partnerluskogu tegevuspiirkonna elanikud
- Üritusel peab olema päevakava, osalejate nimekiri ja lisaks ka fotod
- ESF ja Võrumaa Partnerluskogu logode kasutamise nõue nii teavitamisel, sündmuse toimumisel ja materjalidel

Kaasrahastanud Euroopa Liit

Eesti tuleviku heaks

Võrumaa Partnerluskogu

- Kulud tuleb endal enne ära teha ja siis makstakse toetus välja

Millele taotlust kirjutades tähelepanu pöörata?

Miks peame rääkima strateegiast?

- Tegevuspiirkonna strateegia on **toetusmeetmete koostamise alus**
- **Kõik rahastatavad projektid** peavad aitama täita strateegias seatud eesmärke, arenguvajadusi, indikaatoreid
- **Hindamiskriteeriumites** on strateegiaga seoste loomisel suur osakaal

Eesmärgid

VISIOON

Võrumaa on uudsete lahenduste, ettevõtlike eestvedajate, hoolivate kogukondade ning elujõuliste ettevõtjate kestlik kasvulava.

STRATEEGILISED EESMÄRGID

Ettevõtlikud eestvedajad, kes väärtustavad tervislikke eluviise ning läbi võimetekohase eneseteostuse kujundavad piirkonna arengut.

Kohanemisvõimelised ja hoolivad kogukonnad, mis säilitavad maalist elustiili, panustavad heaolu tagamisse ning loovad osalusvõimalusi kõikidele ühiskonnagruppidele.

Elu- ja ettevõtluskeskkond, kus rakendatakse targalt ja kestlikult piirkonna omapära ja potentsiaali ning luuakse kohalikke lahendusi ühiskondlikele väljakutsetele.

SOTSIAALSE KAASATUSE MEETME EESMÄRK

Haavatavate sihtrühmade sotsiaalne kaasatus ja inimväärikus ning mitmekesised võimalused eneseteostuseks.

Strateegia arenguvajadused

Ettevõtlikkuse suurendamine

Noori siseneb tööturule vähem kui sealt vanemaid lahkub, rahvastik on vananev ning vähenev, on vaja soodustada ning toetada ettevõtliku mõttelaadi kujunemist.
Ettevõtete arv on kasvutrendis.

Elanikkonna tervise parandamine

Võrumaa inimeste vilets tervis mõjutab vananeva ja väheneva rahvastiku tingimustes märkimisväärselt siinset elu- ja tegutsemiskeskkonda. Selleks, et parandada Võrumaa inimeste oodatavat tervena elatud eluaastaid, on vaja pöörata tähelepanu tervislikele eluviisidele ning sellest tulenevalt elukvaliteedi parandamisele.

Üle-elukaareline osalus

Vanemaealiste osakaal on tõusutrendis, palju inimesi (sh noori) rändab piirkonnast välja. Erinevad ühiskonnagrupid on erinevas info- ja tegutsemisväljas, vanemaealised sageli vähem kaasatud, võimalusi võimetekohaseks eneseteostuseks neile pigem napib.

Strateegia läbivad põhimõtted

UUENDUSLIKKUS

Uute, seni proovimata lahenduste väljatöötamine ja elluviimine. seniseid lahendusi edasi arendama, piirkonna jaoks uusi lahendusi välja töötama ning neid julgelt katsetama.

KOOSTÖÖ

Avaliku sektori, kolmanda sektori ja erasektori sisuline ja läbimõeldud avatud koostöö, mis aitab kaasa kestlike lahenduste loomisele ning toob seeläbi kaasa suuremat ja pikemaajalist positiivsest mõjust piirkonnale.

KESTLIKKUS

Tasakaalu leidmine inimesele minimaalse vajaliku ja ümbritseva keskkonna vaates maksimaalse võimaliku ressursikasutuse vahel.

VANA-VÕROMAA KULTUURIPÄRAND

On oluline väärtustada kõrgelt kultuuriruumi elementide põimimist ja toetada seeläbi Vana-Võromaa kultuuriruumi säilimist ning kultuuri edasikandumist.

KOOSLOOME

Erinevate huvitatud osapoolte avatus, aktiivne tegutsemine on vastastikku võimestav ja loominguline, jõudes jätkusuutlikumate tulemusteni

Indikaatorid

Meetme tulemuslikkuse näitaja	Sihtväärtus	Arenguvajadustele vastavus
Projektitegevustes osalevate ja kasusaajate arv	500, sh 200 meest	• Ettevõtlikkuse suurendamine • Üle-elukaareline osalus • Elanikkonna tervise parandamine
Uute tegevussuundade lisandumine töös haavatavate sihtrühmadega organisatsioonide igapäevatöösse	5	
Elluviidud mini-projektide arv tegevusrühmas	50	

Hindamiskriteeriumid

- **Projekti panus strateegia arenguvajaduste leevendamisele (25%)**
- **Projekti mõju meetme eesmärgi ja indikaatori täitmisesse (20%)**
- **Projekti olulisus tegevuspiirkonna arengus (15%)**
- **Projekti vastavus strateegias toodud läbivatele põhimõtetele (15%)**
- Projekti eelarve ja põhjendatus (10%)
- Projekti tulemuslikkus ja jätkusuutlikkus (10%)
- Taotleja suutlikkus projekti elluviimisel (5%)

Hindamiskriteeriumid

Projekti panus strateegia arenguvajaduste leevendamisele (25%)

Seoste loomine projekti ja strateegia arenguvajaduste vahel (tegevuste, mõju tasandil)

Elanikkonna tervise parandamine

Üle-elukaareline osalus

Kestlike lahenduste laialdasem kasutuselevõtt

Hindamiskriteeriumid

Projekti mõju meetme eesmärgi ja indikaatori täitmisesse (20%)

Seoste loomine projekti ja meetme eesmärkide, indikaatorite vahel (tegevuste, mõju tasandil)

SOTSIAALSE KAASATUSE MEETME EESMÄRK

Haavatavate sihtrühmade sotsiaalne kaasatus ja inimväärikus ning mitmekesised võimalused eneseteostuseks.

Meetme tulemuslikkuse näitaja
Projektitegevustes osalevate ja kasusaajate arv
Uute tegevussuundade lisandumine töös haavatavate sihtrühmadega organisatsioonide igapäevatöösse
Elluviidud mini-projektide arv tegevusrühmas

Hindamiskriteeriumid

Projekti olulisus tegevuspiirkonna arengus (15%)

Seoste loomine projekti ja tegevuspiirkonna arengusse panustamise, visiooni vahel.

Visioon

“Võrumaa on uudsete lahenduste, ettevõtlike eestvedajate, hoolivate kogukondade ning elujõuliste ettevõtjate kestlik kasvulava”.

Projekti tegevused
Eesmärk

Hindamiskriteeriumid

Projekti vastavus strateegias toodud läbivatele põhimõtetele (15%)

Seoste loomine projekti ja meetme eesmärkide, indikaatorite vahel (tegevuste, mõju tasandil)

Uuenduslikkus. Uute, seni proovimata lahenduste väljatöötamine ja elluviimine on seotud riskivalmidusega ja juurdunud arusaamade, tegutsemisviiside muutmisega. On oluline julgustada tegevuste kaudu õppima, seniseid lahendusi edasi arendama, piirkonna jaoks uusi lahendusi välja töötama ning neid julgelt katsetama. Samuti uurida teaduspõhiseid lähenemisi ning kohandada teiste valdkondade praktikaid.

Koostöö. Strateegia eesmärkide saavutamiseks/ piirkonna edendamiseks ja LEADER põhimõtete juurutamiseks on oluline avaliku sektori, kolmanda sektori ja erasektori sisuline ja läbimõeldud avatud koostöö, mis aitab kaasa kestlike lahenduste loomisele ning toob seeläbi kaasa suuremat ja pikemaajalist positiivsest mõjust piirkonnale.

Koosloome. Strateegia tegevuste kavandamisel ja elluviimisel on oluline rakendada erinevate osapoolte potentsiaali, et luua mitmekülgsemat arusaama ja uuenduslikkust. Erinevate huvitatud osapoolte avatus, aktiivne tegutsemine on vastastikku võimestav ja loominguline, jõudes jätkusuutlikumate tulemusteni ja kandudes seeläbi kaugemale projekti raames tehtust. Väärtusena kaasneb projektipõhisest tegevusest laiem ühiskondlik mõju ning kasvab sotsiaalne kapital.

Kestlikkus. Kestlikkus seisneb tasakaalu leidmises inimesele minimaalse vajaliku ja ümbritseva keskkonna vaates maksimaalse võimaliku ressursikasutuse vahel. Kestlik ja keskkonda säästev mõtteviis ja tegutsemine puudutab vahetult inimesi, ettevõtteid, kogukondi, elukvaliteeti ja elukeskkonda laiemalt. Tegevuste kavandamisel ja elluviimisel on oluline mõelda säästva arengu eesmärkidele ja aidata teadlikult kaasa nende saavutamisele.

Vana-Võromaa kultuuripärand. Piirkonna üks väärtustest on Vana-Võromaa rikkalik kultuuriruum (võro keel, tavad, kombed, keskkond), mis annab ainest nii toodetele, teenustele, soodustab loovaid lahendusi kui tugevdab paigatunnetust. Tegevuste kavandamisel ja elluviimisel on oluline väärtustada kõrgelt kultuuriruumi elementide põimimist ja toetada seeläbi Vana-Võromaa kultuuriruumi säilimist ning kultuuri edasikandumist.

Arutelu paarilisega

Taotlusvorm ja tekkivad küsimused

Taotlejale

2025 taotlusvoor

www.voruleader.ee

Miniprojekti toetuse taotlus esitatakse **SPOKU keskkonnas** alates väljakuulutatud taotlusvooru esimesest päevast kuni viimase päeva kella 16:00-ni. Taotlust saab e-keskkonnas täita taotlusvooru ajal. Enne vooru saab taotlusvormiga tutvuda **"Taotlusvormi küsimused"** .

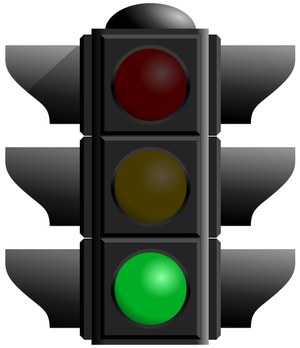
Taotlusvoorueelne infopäev Sotsiaalse kaasatuse meetme taotlejatele toimub teisipäeval 22.aprillil 2025 kell 15.00 KEIKi III korruse seminariruumis, Räpina mnt 12, Võru linn.

Meetme nõustaja: Kerli Kanger, e-post kerli@voruleader.ee, telefon 53451330

Sotsiaalse kaasatuse meede (avaldatud 20.03.2025)

- Kogukonna juhitud kohaliku arengu toetuse andmise tingimused ja kord
- Võrumaa Partnerluskogu Sotsiaalmeetme taotlemise, menetlemise ja hindamise kord
- Meetmeleht
- Hindamiskriteeriumid
- Hindamiskomisjoni koosseis (lisamisel)
- Infopäeva slaidid (lisamisel)

Taotluse kirjutamine ei ole pika jutu ajamine ja sama teksti kirjutamine mitu korda erinevatesse lahtritesse.



Taotluse kirjutamine on seoste loomine projekti ja piirkonna vajaduste vahel ning kavandatava tegevuse veenev põhjendamine.

Palju edu taotlemisel!